

Århus Kommune, Børn og Unge  
Harlev dagtilbud:  
Vuggestuen Den grønne gren, Dagplejen,  
Børnehaven Næshøj, Børnehaven Pilehaven,  
DII Regnbuen, DII Kompasset

Dagtilbudsleder  
Louise Lund Rasmussen  
Telefon: 21 30 18 76  
Mail: lolr@aarhus.dk



**Dagsorden til bestyrelsesmøde i Harlev dagtilbud**  
**25.5. 2021 kl. 19.00 – 20.30**  
**Sted: TEAMS**

<b>Deltagere</b>	
Forælder:	Rasmus fra Regnbuen, Klaus fra Pilehaven, Maya fra Kompasset, Marie fra Den grønne gren
Personale:	Katja fra dagplejen og Mette fra Regnbuen
Dagstilbudsleder:	Louise
Afbud:	Christoffer fra Næshøj, Jesper fra dagplejen

<b>Dagsorden</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Referent</li></ul>	Marie
<ul style="list-style-type: none"><li>• Præsentation, da det er Louises første møde</li></ul>	Præsentation af forældrene i bestyrelsen samt Katja og Mette. Louise har taget midlertidigt over for Helle, mens hun er sygemeldt. Bor i Åbyhøj og har arbejdet på Frederiksbjerg i mange år som pædagog og leder.
<ul style="list-style-type: none"><li>• AULA – medbring gerne erfaringer</li></ul>	Aula er nu implementeret i hele dagtilbuddet. Der har været bøvl med processen og flere startvanskeligheder, hvor Louise blandt andet er skrevet forkert op, så hun ikke kan tage kontakt og ikke kan se alle afdelingerne. De pædagogiske ledere oplever også bøvl med opsætninger og lignende.  Afvventende strategi i forhold til, hvordan Aula fungerer i praksis for ikke at give forældre for mange informationer på én gang.

- Problemer med grundmødetiden, der er 8-16, hvilket som udgangspunkt ikke kan ændres endnu. Hvis man skal ændre tiden, skal man som forældre selv gå ind og ændre tiden selv og så gentage den ugentligt. Men hvis tiden skal ændres yderligere en dag, bliver de resterende uger stillet tilbage til grundmødetiden.
- Der manglede information omkring hvad man gør, hvis man er på Aula i forvejen (hvis man har én i skole)
- Det kan være svært at få hentet billeder ned (kan skyldes, det er blevet brugt anderledes i skoleøjemed).
- Billederne er rare for at få et indblik i hverdagen i institutionerne
- Som pædagog kan man kun se dagstiderne. Hvis der skal ses længere frem, skal der trækkes en rapport, hvilket er problematisk i forhold til bla. ferieplanlægning
- Som medarbejder har det været meget besværligt at blive oprettet, hvor det har taget meget lang tid med bla. Tofaktor godkendelse. Der er også frustration over, at det nogle steder er private telefoner, der skal bruges til at komme på. Det skyldes, der ikke er blevet udleveret Chromebooks til alle medarbejdere endnu. Det har taget tæt på en halv dag at blive oprettet.
- Nogle steder er der ikke kommet Chromebooks endnu, og andre steder skal flere medarbejdere deles om en enkelt Chromebook, hvilket også giver frustrationer.
- På sigt skal alle medarbejdere/pædagoger gerne have Chromebooks
- Medarbejdere skal logge ind via hjemmeside i stedet for app
- Børn står som initialer i stedet for navnene, hvilket er besværligt.
- Ikke alle børn har været i systemet fra starten eller været på de rigtige stuer.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nogle oplysninger om børn må ikke ligge på Aula men i stedet på Sharepoint. Det er indtrykket, at det er mange forskellige systemer, der skal bruges.</li> <li>- Sharepoint er kun til intern brug for medarbejderne.</li> <li>- Der er stor fokus på digitaliseringen i dagtilbuddet og i Aarhus kommune generelt, hvilket også sætter krav til de devices, der skal bruges til formålet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pladser, kapacitet og ansættelser</li> </ul>	<p>Der er både fokus på kortsigtede løsninger og længere ud i fremtiden.</p> <p>Alle institutioner er fyldt helt op, som det ser ud nu. Der kommer til at mangle pladser efter sommerferien.</p> <p>Det er paradoksalt, at folk flytter til Harlev og så får tilbudt pladser i Gellerup eller Åbyhøj, som er en del af garantidistriktet.</p> <p>Problemet er anerkendt og man vil gerne løse det.</p> <p>Hurtige pladser er forsøgt skabt ved at bruge eksisterende faciliteter. Fx brug af Klubbens lokaler. Men det kan ikke lade sig gøre pt. Der er ikke særlig meget, der kan sættes i spil lige nu.</p> <p>Der er tale om at bygge ny firegruppers (vuggestue) institution i forbindelse med den nye udstykning i Harlev-Ketting parkvej. Den forventes at kunne stå klar til efterår 2022, men er ikke endeligt konfirmeret. Den kan ikke bygges større pga. grundstørrelsen En anden institution er også planlagt, men uden tidsplan endnu.</p> <p>Det er ikke pt planen, at Den Grønne Gren skal flyttes alligevel, fordi flytningen af klubben er rykket i ukendt tid</p> <p>Børnehaverne er ikke lige så pressede som vuggestuerne/dagplejerne</p> <p>Landsdækkende problem med rekruttering. Særligt når man kommer udenfor midtbyerne.</p> <p>Fordelene ved at arbejde som pædagog i Harlev skal fremhæves i jobopslag, så vi gør byen som arbejdsplads samt institutionerne mere attraktive. Fx muligheden for arbejde i</p>

	<p>integreret institution, parkeringsforhold, fællesskabet på kryds og tværs af dagtilbuddet, offentlig transport, mere langsigtet forældresamarbejde, da der er mindre flow af børn sammenlignet med midtbyen, hvilket må give mere ro i grupperne ift. indkøring.</p> <p>Medhjælperne kommer i højere grad på banen i øjeblikket, hvor de får mere ansvar under vejledning/oplæring fra de uddannede pædagoger for at dække over manglen på uddannet personale.</p> <p>Louises oplevelse er, at de ikke er ligeglade på pladsanvisningen/i bygningsafdelingen – det er en situation, der SKAL løses og gerne hurtigt.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Madordning i Den grønne gren</li> </ul>	<p>Ekstern madordning fra Monas med tre gange kold mad med rugbrød/pålæg og to gange varm mad (mandag og fredag).</p> <p>Det er muligt at lave aftaler med Monas i forhold til ændringer i maden, fx madpakker til tur.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renovering af køkkener og etablering af frokostmåltid i Pilehaven og Kompasset</li> </ul>	<p>I denne uge er etableringen af køkkener gået gang i begge institutioner. I næste uge går håndværkerne i gang med at bryde ned. Køkkenerne bør være færdige i uge 24.</p> <p>Køkkenlederne er ansat til 25 t/uge. Den ene er erfaren, den anden har mindre erfaring. Den ene starter 1/8, den anden 16/6.</p> <p>Børnene skal inkluderes i køkkenet ift pædagogisk aktivitet omkring kost.</p> <p>Etableringen af køkkener ønskes prioriteret fremadrettet i dagtilbuddet, hvor det kan lade sig gøre.</p> <p>Dialog omkring pædagogik og det gode måltid er påbegyndt.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestyrelsen i den kommende periode – hvem påtænker at fortsætte?</li> </ul>	<p>Sidste år var der valg til forældrerådet før sommerferien, da bestyrelsen skal være konstitueret inden 1/9, og sådan bliver det igen i år. Tidligere har det været krav at bestyrelse var konstitueret 1/10.</p> <p>Man vil gerne holde forældremøde og valg samme aften, men i år bliver det anderledes.</p> <p>Planen er, at man i institutionerne skriver rundt til forældrene før sommerferien sammen med årsberetningen med formålet at få samlet et forældreråd allerede her. Så kan man vurdere, om det er nødvendigt med valg.</p> <p>Forældrerådet kan samles på Teams for at blive konstitueret,</p>

	<p>og så kan forældremødet være efter sommerferien, hvor forhåbningen er, at vi kan mødes fysisk igen.</p> <p>Nedenstående er ønsker ift det kommende bestyrelsesår – det forudsætter naturligvis at personerne vælges til forældreråd og bestyrelse, og er ud fra nuværende situation. Meget kan ændre sig til august, så det skal blot ses som en temperaturmåling 😊</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marie vil gerne fortsætte begge steder</li> <li>- Klaus vil gerne fortsætte i forældrerådet, grundet arbejdsbyrde</li> <li>- Rasmus vil gerne fortsætte begge steder</li> <li>- Maya vil gerne fortsætte i forældrerådet, men bestyrelsen er usikker i forhold til tid</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evt.</li> </ul>	<p>Pladsudnyttelsen er meget i plus i Harlev, hvilket er godt for økonomien. Der er et overskud i år, hvilket giver ekstra råderum at arbejde med.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evt.</li> </ul>	