

Århus Kommune, Børn og Unge

Harlev dagtilbud:

Vuggestuen Den grønne gren, Dagplejen,

Børnehaven Næshøj, DII Pilehaven,

DII Regnbuen, DII Kompasset

Dagtilbudsleder

Louise Lund Rasmussen

Telefon: 21 30 18 76

Mail: lolr@aarhus.dk



Referat af bestyrelsesmøde i Harlev dagtilbud
22.5.2025, kl. 17.30-20.00
Sted: Den grønne gren

Deltagere	
Forældre:	Janne fra Regnbuen Sarah fra Kompasset Cecilie fra Dagplejen Sara fra Næshøj Amanda fra Den grønne gren
Personale:	Mette fra Regnbuen
Dagstilbudsleder:	Louise
Afbud:	Henriette fra Pilehaven

Referent	Louise
Når repræsentanter fra råd/bestyrelse kontaktes af andre forældre Dialog og beslutning	Vi bibeholder princip for samarbejde: Et gensidigt og forpligtende samarbejde mellem dagtilbud og hjem er en forudsætning for det gode børneliv i dagtilbuddet: • Medarbejderne skal være garant for, at forældrene kender vores værdier og pædagogisk praksis, samt begrundelsen herfor. • Medarbejderne har det professionelle ansvar for at etablere og vedligeholde det gode forældresamarbejde. • Forældre har ansvar for at bidrage og bakke op om det gode forældresamarbejde Tekst på hjemmesiden er god at kende til som forælder og personale. Kommunikationstrappen giver et godt overblik over kommunikationsindhold på de forskellige niveauer: Samarbejde med forældre Kommunikationstrappen - Hjælp til det gode forældresamarbejde - FOLA - Forældrenes Landsorganisation Bestyrelsen opfordrer til fx at bruge forældremødet i august på at give et kort indblik i afdelingens pædagogiske praksis, gerne koblet på anbefalinger fra det uvildige tilsyn. Hvilke tegn ser vi hos børn og personale. Hvad har vi fokus på og hvad vender vi bevidst ryggen til lige nu. Desuden tydelighed for forældregruppen om hvem der er i forældreråd, hvornår der holdes møder og hvad indholdet er på møder. Så stor gennemsigtighed som muligt. Opmærksomhed på at forældreråd og bestyrelse ikke håndterer enkeltssager. Mødes man af en forælder der er utilfreds med håndtering af sag i afdeling og som har forsøgt dialog, kan der opfordres til at gå videre i ledelseslinjen: Dagtilbudsleder – Børn og Unge chef. Alternativt kan FOLA kontaktes til sparring for forældre.
Respekt for grænser Info og dialog	I dagtilbuddet er der 1x årligt dialog om Respekt for grænser, med henblik på at personalet har viden om små børns sexualitet og seksuelle udvikling, samt kender til procedure hvis der opstår bekymring om at et barn er udsat for seksuelle overgreb. Når vi taler om Respekt for grænser, taler vi også om barnets grænser som ikke har sexuel karakter, fx brugen af numsetermometer, som kan opleves grænseoverskridende. Dagtilbuddet benytter fx ikke det termometer til børn og kigger ift feber mere på den generelle trivsel, frem for om barnet har feber. Forældre kan have behov for at være i dialog med personalet omkring emnet og bestyrelsen udtrykker forventning om at forældre kan kommunikere med personalet om deres barns seksuelle udvikling. På Aarhus kommunes hjemmeside kan forældre læse mere:

	<u>Seksuelle overgreb begået mod et barn eller ung</u>
Evt	Arbejdsdage i afdelingerne – gode erfaringer: • Gøre opmærksom på at børn er velkomne • Fredag sidst på dagen, inkl fællesspisning fungerede godt • Struktur ift værktøj, redskaber etc, så det er indkøbt/klar • Struktur på opgaver der skal løses • Weekend kan være godt, hvis dato er ude i god tid
Årsberetning Beslutningspunkt	Sara udarbejder årsberetning og sender til Louise senest den 7.8.
Dagtilbud for alle Info	Blev meget kort: Hos personalet ser vi at det har betydning at vi har en systematik ift observation af og tilbagemelding på pædagogisk praksis. At det også giver ny pædagogisk indsigt for den der observerer. At feedback på praksis opleves værdifuldt. Hos børnene ser vi at en kendt og kontinuerlig ramme for leg gør en forskel. At legetøj skal være tilgængelig for alle børn – fx via billeder eller placering i børnehøjde. At tydelige legemiljøer understøtter til leg. Lederne er i udvikling omkring facilitering af læring, omkring observation og feedback og i at tilsidesætte driftsopgaver. De 3 workshops i Dagtilbud for alle gennemføres inden sommerferien, men mindset og pædagogisk tilgang udvikles fortsat og vil være en del af fx pædagogisk dag i november.
Tak for denne gang	Dette er bestyrelsens sidste møde. Giv gerne input til godt/skidt på årets møder: • Godt med cases • Information omkring punkterne er vigtigt • Dejligt at få dagsorden og bilag i god tid • Valg af bestyrelsesrepræsentant kan nogle gange være svær. Louise ser gerne det er den samme for en afdeling, men hvis dette ikke er muligt kan et par stykker skiftes. Desuden er den en plan om at to af bestyrelsesmøderne i kommende bestyrelsesperiode, er fælles bestyrelse og forældreråd, derved vil der være færre møder for den der er i bestyrelse.