

Harlev Dagtilbud

Bestyrelsens beretning for 2021-2022

Medlemmer af bestyrelsen i perioden:

Forældrerepræsentanter:

Marie Holm Kjærbølling – Den grønne gren
Rasmus Sørensen – Regnbuen
Jesper Lindhard - Formand – Dagplejen
Christoffer Arvidsen – Næshøj
Marie Bruun - Næstformand – Pilehaven
Cæcilie Brunsvig – Kompasset

Personalerepræsentanter:

Mette Kirk
Katja Svanhede Hansen

Sekretær og dagtilbudsleder:

Louise Lund Rasmussen

Rekruttering

Bestyrelsesåret startede hårdt ud med stor mangel på uddannede medarbejdere. Vi manglede bl.a. en dagtilbudsleder, to pædagogiske ledere og en del pædagogiske medarbejdere. Det så sort ud i en coronatid, hvor folk ikke var motiverede til at søge nyt arbejde.

Udfordringen fik bestyrelsen til at tænke i PR baner, for at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft, der er i den forbindelse blevet udarbejdet en film om Harlev dagtilbud, for at vise hvem vi er og hvad vi kan.

Derudover har vi arbejdet med tanken om profiler på sociale netværk, f. eks Linkedins hvor man kunne dele de positive historier og jobopslag fra Harlev Dagtilbud.

Snakken faldt også på hvordan man kan fastholde de ufaglærte, enten som faste vikarer eller som fastansatte.

Med foråret gik corona på hæld, og ved sidste bestyrelsesmøde manglede vi ikke længere uddannet personale.

Bestyrelsen mener at det er vigtigt at arbejde videre med rekrutteringsstrategien, så vi forhåbentlig kan undgå en lignende situation igen.

Evaluering af fællespasning

Vi har haft en del fokus på fællespasning og kommunikation omkring dette, så der ikke opstår utrygge situationer og forventningsafstemningerne er på plads.

Der er i samarbejde med ledelsen blevet udarbejdet en plan for, hvad et velkomstbrev skal indeholde af informationer i forbindelse med fællespasning, så det bliver en god oplevelse for alle.

Harlev Dagtilbud

Bestyrelsens beretning for 2021-2022

Bekymring over pladsmangel

Traditionen tro er der langt mellem pladserne i løbet af foråret og sommeren, men i år blev vi mødt med et ønske om at tænke i nye baner og komme med kreative løsningsforslag.

Ny institution

Der er siden efteråret arbejdet i samarbejde med kommunen, mod opførsel af en ny institution i Harlev.

Endelig placering og udformning var ikke faldet på plads ved sidste bestyrelsesmøde, hvilket gør at vi ikke kan sætte en ca. ibrugtagningsdato endnu.

Tilretning af procedure for deltidspladser

En spændende opgave har også været at tilrette proceduren for brug af deltidspladser.

Det mener vi at vi har gjort, så den er brugbar for både forældre og personale, samt at den er let forståelig.

Nye og gamle pædagogiske principper

En fast del af bestyrelsens arbejde er, at gennemgå de pædagogiske principper. Dette er selvfølgelig også gjort i år og er blevet til følgende nye principper:

1. *Dagtilbuddet skal tilbyde et pædagogisk læringsmiljø som skaber forudsætning for at børnene, på sigt, kan indgå i sociale sammenhænge, på tværs i samfundet. Dette via at skabe et læringsmiljø hvor børnene kan øve disse kompetencer og hvor det pædagogisk personale er rollemodeller.*

Desuden opfordres forældre til at være nysgerrige og lydhøre i forhold til hvordan princippet kan se ud i en hjemlig kontekst.

Vi vil gerne se børn der:

- *Mestrer/har forståelse for at afkode andre mennesker og sociale sammenhænge*
 - *Kan behovsudsætte*
 - *Kan indgå i større sociale fællesskaber*
2. *Når der sættes ambitiøse mål for det pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse er det vigtigt at det faste/kendte pædagogiske personale har så højt et fremmøde som muligt. Derfor er det vigtigt, at børnene kommer raske i dagtilbud og at det pædagogiske personale ikke smittes af hinanden og af syge børn. Desuden vil færre syge børn, på sigt, skabe en positiv spiral hvor forældres fridage bruges når børnene er raske.*

Harlev Dagtilbud

Bestyrelsens beretning for 2021-2022

Det ønskes, at der i dagtilbuddet skabes gode rammer for god hygiejne, samt at forældregruppen støtter op om de beslutninger der tages lokalt af den pædagogiske leder, i forhold til at mindske smitte i dagtilbuddet.

Fælles forældremøde

Bestyrelsen ønsker en tradition i dagtilbuddet, i form af en årlig tilbagevendende begivenhed, med information om status i dagtilbuddet og et relevant foredrag. Forældremødet bliver i år den 8. november, kl 19-21.

Mere information følger senere.

Slut med morgenmad

Bestyrelsen bakker op om de pædagogiske ledes beslutning og ønsker at følgende bliver tydeliggjort:

- Der er ikke færre medarbejdere på arbejde, fordi der ikke serveres morgenmad. Det betyder at beslutningen har tilført medarbejdere til børnene – frem for til de praktiske opgaver der er forbundet med servering af morgenmad.
- Der er stadig miljø for at kunne spise morgenmad, som barnet har med hjemmefra.
- Der er fortsat fokus på at der skal være mulighed for en rolig start på morgenen i dagtilbuddet, for de børn der har brug for det.
- Frokostmåltidet ses som det fælles rum omkring et måltid, for børnene i dagtilbuddet.
- Opstår der behov for servering af morgenmad – kan det vendes i de enkelte forældreråd. Der kan godt være forskelligheder lokalt, hvis det giver mening i en pædagogisk sammenhæng.

Kostordning

I Århus kommune har vi fælles kostordning i dagtilbuddet, dette kan fravælges i den enkelte institution for en toårig periode, ved flertal for dette.

I bestyrelsen har vi arbejdet med hvilke informationer vi ønsker i de informationsbreve, der bliver sendt ud i forbindelse med afstemning om fravalg af kostordning.

Ved den kommende afstemning i efteråret er det vigtigt at forældre til børn som starter i skole i 2023 også tager stilling og stemmer, selvom de ikke når at blive berørt af dette, da en blank stemme er et automatisk ja hvilket kan risikere at skævvride resultatet.